



Code of Conduct/Verhaltenskodex der BERGER HOLDING SE

Präambel

Der vorliegende Verhaltenskodex stellt die Grundlage für die unternehmerischen Aktivitäten und Entscheidungen der BERGER HOLDING SE dar und verpflichtet auch etwaige Nachunternehmer und Lieferanten.

Das Ziel ist die Einhaltung von Werten und ethischen Grundsätzen im Geschäftsverkehr sowie die Förderung des fairen Wettbewerbs und definiert die Anforderungen eines verantwortungsbewussten Handelns gegenüber Menschen und Umwelt unter besonderer Beachtung des nachhaltigen Wirtschaftens. Die Wahrung der Integrität von BERGER ist dabei unser oberstes Anliegen.

Der Geltungsbereich des Code of Conduct erstreckt sich auf sämtliche Mitarbeiter aller Tochtergesellschaften auf allen Hierarchieebenen, soweit die BERGER HOLDING SE direkt oder über eine Tochtergesellschaft über die Mehrheit der Stimmrechte verfügt.

Das Verständnis einer gelebten, unternehmensweiten Ethikrichtlinie im Sinne von BERGER bezieht sich insbesondere auf die Einhaltung folgender Grundsätze:

1 Einhaltung von Recht & Gesetz

Die BERGER HOLDING SE achtet auf die strikte Einhaltung der einschlägigen Gesetze aller Länder, in denen wir tätig sind.

2 Fairer Wettbewerb

Das maßgebliche Kartellrecht des jeweiligen Landes wird bei jeder Geschäftstätigkeit im In- und Ausland beachtet. Es erfolgt keine Auftragserlangung zum Schaden von Auftraggebern. Unfaire Wettbewerbspraktiken entsprechen nicht unserer Wertevorstellung und werden daher nicht geduldet.

3 Professionalität, ehrliches Geschäftsgebaren & Verbot der Korruption und Bestechung

3.1 Allgemeine Grundsätze

Interessen des Unternehmens und private Interessen sind strikt voneinander zu trennen. Jegliche Form von Korruption oder andere unlautere Geschäftspraktiken sind verboten. Die Gewährung oder Entgegennahme von Geschenken, Zuwendungen und unentgeltlichen Dienstleistungen erfolgt nur in Übereinstimmung mit den maßgeblichen gesetzlichen Vorschriften. Die Annahme oder Gewährung von Bargeld oder bargeldähnlichen Zuwendungen im Zusammenhang mit der Tätigkeit bei der BERGER HOLDING SE ist verboten. Der bloße Anschein von Unseriösität ist zu vermeiden.

3.2 Besondere Grundsätze für Zuwendungen an Amtsträger

Es erfolgen keine Zuwendungen an Amtsträger.

3.3 Vergütung von Beratern, Agenten und sonstigen Mittlern

Die Vergütung von Beratern, Agenten und sonstigen Mittlern darf keine unzulässigen Vorteile vermitteln.

4 Schutz von vertraulichen Informationen, Datenschutz & professionelle Kommunikation

Die Mitarbeiter von BERGER sind dazu verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu wahren. Vertrauliche Informationen sind zu schützen. Eine Weitergabe an Dritte ist verboten, es sei denn, es liegt eine vorherige Zustimmung der Geschäftsleitung vor oder es handelt sich dabei um öffentlich zugängliche Informationen. Alle unsere Mitarbeiter sind an eine Vertraulichkeitserklärung gebunden. Eine Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten erfolgt nur unter Beachtung



der gesetzlichen Grenzen. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, Datenschutz zu gewährleisten und die Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes einzuhalten. Beim E-Mail-Verkehr müssen die von der Geschäftsleitung aufgestellten Grundsätze einer verantwortungsvollen Korrespondenz beachtet werden (ggf. Vier-Augen-Prinzip). In Zweifelsfällen muss die Korrespondenz mit der Geschäftsleitung abgestimmt werden.

5 Umweltschutz & nachhaltiges Wirtschaften

BERGER achtet die maßgeblichen Gesetze zum Umweltschutz im In- und Ausland und sorgt für die Einhaltung der geltenden Umweltstandards und Nachhaltigkeit.

6 Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

BERGER sorgt für die Umsetzung und Beachtung der Regelungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter im Rahmen der jeweiligen nationalen Bestimmungen sowie für die Erfüllung der sicherheitsrelevanten Qualifikationen. Sicherheitsbedenkliche Situationen sind unverzüglich zu beseitigen.

7 Arbeitsbedingungen & soziale Gerechtigkeit

Wir sorgen für faire Arbeitsbedingungen und eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften. Darüber hinaus unterstützen wir die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens.

Jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit wird von uns abgelehnt. Wir missbilligen jegliche Form von Diskriminierung streng nach den geltenden Rechtsnormen.

8 Kundenorientierung

Wir legen höchste Ansprüche an die Qualität unserer Leistungen. Insbesondere achten wir auf eine mängelfreie, termingerechte und kundenorientierte Leistungserbringung. Sollten dennoch Mängel auftreten, sorgen wir für eine zuverlässige Erledigung etwaiger Mängelansprüche.

9 Rechtmäßige Geschäftsunterlagen & Prinzipien eines ordentlichen Kaufmanns

Wir achten auf die sachliche Richtigkeit und Transparenz unserer Geschäftsunterlagen. Verträge werden von uns stets eingehalten. Geschäftliche Vereinbarungen sind grundsätzlich schriftlich abzufassen. „Geldwäsche“ ist im Unternehmen verboten.

10 Einhaltung der Menschenrechte

Wir achten auf die Einhaltung der Menschenrechte. BERGER verpflichtet sich dazu, Menschenrechtsverletzungen sowohl im eigenen Unternehmensbereich als auch entlang der Lieferkette aktiv zu unterbinden. Die Grundsätze dazu sind in unserer Grundsatzerklärung zur Menschenrechtstrategie verankert.

11 Lieferantenkette

BERGER setzt darüber hinaus grundsätzlich Gesetzestreue entlang der „Lieferkette“ voraus. Insbesondere achten wir auch bei unseren Geschäftsbeziehungen auf die Einhaltung der Menschenrechte und Umweltgesetze. Der Verhaltenskodex wird daher auch etwaigen Nachunternehmern und Lieferanten der BERGER HOLDING SE auferlegt. Unsere menschenrechts- und umweltbezogenen Erwartungen an Nachunternehmer und Lieferanten werden in einem besonderen „Verhaltenskodex für Geschäftspartner“ festgelegt.

Der zentrale Ansprechpartner für alle Fragen in Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex ist Herr RA Peter Groß.

Passau, 12.01.2024
Vorstand

Code of Conduct

for BERGER HOLDING SE

Preamble

The present Code of Conduct provides the basis for all commercial activities and decisions at BERGER HOLDING SE and is also binding for any subcontractors and suppliers.

The goal is to comply with values and ethical principles in business transactions and to promote fair competition; the Code defines the requirements for the responsible treatment of people and the environment, with special consideration for sustainable operations. Protecting BERGER's integrity is our highest priority.

The Code of Conduct applies to all employees of all subsidiaries at every hierarchical level, as long as BERGER HOLDING SE controls the majority of votes either directly or through a subsidiary.

In particular, BERGER's understanding of an integrated, company-wide ethics guideline means complying with the following principles:

1 Compliance with Laws & Legislation

BERGER HOLDING SE ensures strict compliance with the applicable laws in every country where we are active.

2 Fair Competition

The relevant antitrust laws in each country must be followed for all business activities in Germany and abroad. No orders shall be obtained to the detriment of customers. Unfair competitive practices do not fit with our values and will not be tolerated.

3 Professionalism, honest business practices & prohibition of corruption and bribery

3.1 General principles

The company's interests must be kept strictly separate from private interests. Any and all forms of corruption and other dishonest business practices are prohibited. Gifts, benefits and free services shall only be granted or accepted in compliance with the definitive statutory provisions. The acceptance or granting of cash or cash-like benefits in conjunction with activities at BERGER HOLDING SE is prohibited. Even the appearance of dubious activities must be avoided.

3.2 Special principles for benefits given to public officials

No benefits shall be given to public officials.

3.3 Compensating consultants, agents and other intermediaries

The compensation given to consultants, agents and other intermediaries cannot provide them with any impermissible advantages.

4 Protecting confidential information; data privacy & professional communication

BERGER employees must keep trade and business secrets. Confidential information must be protected. It may not be shared with third parties unless the company management has approved this in advance or if the information is publicly accessible. All of our employees must submit a confidentiality agreement.

Personal data shall only be collected, processed and used in accordance with the statutory limits. Our employees must guarantee data protection and comply with the requirements of the Federal



Data Protection Act. In email communications, the management's rules for responsible correspondence must be followed (four-eyes-principle). In case of doubt, correspondence must be coordinated with the management.

5 Environmental protection & sustainable management

BERGER observes the relevant environmental protection laws in Germany and abroad, and ensures compliance with applicable environmental standards and sustainability.

6 Occupational health & safety

BERGER ensures that the regulations on occupational health and safety are implemented and observed for our employees within the scope of the respective national provisions, and in fulfilling any safety-related qualifications. Any unsafe situations must be rectified immediately.

7 Working conditions & social justice

We ensure fair working conditions and appropriate compensation for our employees, with consideration for the statutory requirements. In addition, we support our employees' training and further education at every level of the company.

We oppose all forms of forced labor and child labor. We condemn all forms of discrimination, and strictly follow the applicable legal standards.

8 Customer orientation

We set the highest standards for the quality of our services. In particular, we ensure that our services are provided in a proper, timely and customer-oriented manner. If defects should nonetheless occur, we will ensure reliable handling of any defect claims.

9 Lawful business records & principles of a prudent businessman

We ensure that our business records are materially correct and transparent. We always comply with contracts. Business agreements must fundamentally be established in writing. "Money laundering" is prohibited in the company.

10 Compliance with Human Rights

We pay attention to compliance with human rights. BERGER commits to actively preventing human rights violations both within our own business area and along the supply chain. The principles for this are anchored in our Human Rights Strategy Declaration.

11 Supply chain

BERGER fundamentally expects compliance with the law along the "supply chain." In particular, we also pay attention to compliance with human rights and environmental laws in our business relationships. Therefore, the Code of Conduct is also imposed on any subcontractors and suppliers of BERGER HOLDING SE. Our human rights- and environment-related expectations for subcontractors and suppliers are specified in a special "Code of Conduct for Business Partners."

The central contact partner for any questions relating to this Code of Conduct is Mr. Peter Groß, Attorney.

*Passau, 12.01.2024
The Executive Board*

Code of Conduct / Kodex chování

BERGER HOLDING SE

Preambule

Tento Kodex chování tvoří základ pro podnikatelské aktivity a rozhodování společnosti BERGER HOLDING SE a je závazný i pro případné subdodavatele a dodavatele.

Cílem je dodržování hodnot a etických zásad v obchodním styku a podpora spravedlivé hospodářské soutěže. Kodex definuje požadavky na odpovědné chování vůči lidem a životnímu prostředí se zvláštním zřetelem na udržitelné hospodaření. Zachování mravní integrity společnosti BERGER je naším nejvyšším zájmem.

Kodex chování platí pro všechny zaměstnance všech dceřiných společností na všech úrovních řízení, pokud BERGER HOLDING SE disponuje většinou hlasovacích práv přímo nebo přes dceřinou společnost.

Jednání v souladu s celopodnikovou etickou směrnicí společnosti BERGER se vztahuje zejména na dodržování těchto zásad:

1 Dodržování práva & zákona

BERGER HOLDING SE dbá na striktní dodržování příslušných zákonů všech zemí, ve kterých působíme.

2 Férová hospodářská soutěž

Při každé obchodní činnosti v tuzemsku i v zahraničí je dodržováno rozhodné právo hospodářské soutěže dané země. Zakázky nejsou získávány na úkor jejich zadavatelů. Neférové konkurenční praktiky neodpovídají naší představě o hodnotách a nejsou proto trpěny.

3 Profesionalita, poctivé obchodní jednání & zákaz korupce a podplácení

3.1 Obecné principy

Firemní a osobní zájmy se musí od sebe striktně oddělit. Jakákoli forma korupce nebo jiné nekalé obchodní praktiky jsou zakázány. Poskytování nebo přijímání darů, výhod a bezplatných služeb musí probíhat pouze v souladu s příslušnými zákonnými předpisy. Přijímání nebo poskytování hotovosti nebo výhod podobných hotovosti v souvislosti s činností u společnosti BERGER HOLDING SE je zakázáno. Je třeba vyvarovat se pouhého zdání neserióznosti.

3.2 Zvláštní zásady pro výhody poskytované veřejným činitelům

Neexistují žádné výhody poskytované veřejným činitelům.

3.3 Odměna pro poradce, agenty a jiné zprostředkovatele

Odměna pro poradce, agenty a jiné zprostředkovatele nesmí přinášet žádné nepřípustné výhody.

4 Ochrana důvěrných informací, ochrana dat & profesionální komunikace

Zaměstnanci firmy BERGER jsou povinni zachovat mlčenlivost o provozních záležitostech a obchodní tajemství. Důvěrné informace se musí chránit. Je zakázáno předávat je dál třetím osobám, ledaže k tomu předem udělilo souhlas vedení společnosti nebo se jedná o informace veřejně přístupné. Všichni naši zaměstnanci jsou vázáni prohlášením o zachování mlčenlivosti.



Zjišťování, zpracování a používání osobních dat se děje pouze v mezích zákona. Naši zaměstnanci jsou povinni zabezpečit ochranu dat a dodržovat požadavky zákona o ochraně osobních údajů. Při e-mailové korespondenci je nutno respektovat zásady odpovědné korespondence stanovené vedením společnosti (příp. princip čtyř očí). V případě pochybností musí korespondenci odsouhlasit vedení společnosti.

5 Ochrana životního prostředí & trvale udržitelné hospodaření

Společnost BERGER respektuje příslušné zákony na ochranu životního prostředí doma i v zahraničí a dbá na dodržování platných norem v oblasti životního prostředí a na udržitelnost.

6 Bezpečnost práce & ochrana zdraví

BERGER se stará o to, aby byla ustanovení týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví uskutečňována a dodržována v rámci příslušných národních předpisů a aby byly splněny potřebné bezpečnostní kvalifikace. Situace vyvolávající pochybnosti z hlediska bezpečnosti se musí okamžitě odstranit.

7 Pracovní podmínky & sociální spravedlnost

Dbáme na spravedlivé pracovní podmínky a odpovídající odměňování našich zaměstnanců v souladu se zákonnými předpisy. Kromě toho podporujeme vzdělávání a zvyšování kvalifikace našich zaměstnanců na všech úrovních společnosti. Odmítáme všechny formy nucené a dětské práce. Nesouhlasíme s jakoukoli formou diskriminace v přísném souladu s platnými právními normami.

8 Orientace na zákazníka

Klademe ty nejvyšší nároky na kvalitu našich služeb. Zejména dbáme na to, aby byly naše služby poskytnuty bez vad, v daném termínu a podle potřeb zákazníka. Pokud se i přesto vyskytnou vady, zajistíme spolehlivé vyřízení případných nároků z vad.

9 Správnost obchodních listin & principy řádného hospodaření

Dbáme na věcnou správnost a transparentnost našich obchodních dokumentů. Smlouvy vždy dodržujeme. Obchodní dohody musí být vždy vyhotoveny písemně. Ve společnosti je zakázáno „praní špinavých peněz“.

10 Dodržování lidských práv

Dbáme na dodržování lidských práv. Společnost BERGER se zavazuje aktivně předcházet porušování lidských práv jak ve vlastní organizaci, tak v celém dodavatelském řetězci. Zásady pro tuto činnost jsou zakotveny v našem Prohlášení o zásadách strategie v oblasti lidských práv.

11 Dodavatelský řetězec

Společnost BERGER rovněž vyžaduje zásadní dodržování právních předpisů v rámci celého „dodavatelského řetězce“. Zejména dbáme i v rámci našich obchodních vztahů na dodržování zákonů o lidských právech a životním prostředí. Kodex chování se proto vztahuje i na všechny subdodavatele a dodavatele společnosti BERGER HOLDING SE. Naše očekávání od subdodavatelů a dodavatelů v oblasti lidských práv a životního prostředí jsou uvedena ve zvláštním „Kodexu chování pro obchodní partnery“.

Centrální kontaktní osobou pro všechny otázky související s Kodexem chování je advokát pan Peter Groß.

Passau, 12.01.2024
Představenstvo



Code of Conduct /Kodeks Postępowania

BERGER HOLDING SE

Preambuła

Niniejszy Kodeks Postępowania stanowi podstawę działalności gospodarczej i związanych z nią decyzji BERGER HOLDING SE i stanowi również zobowiązanie dla ewentualnych podwykonawców i dostawców.

Celem jest przestrzeganie wartości i zasad etycznych w obrocie handlowym oraz wspieranie uczciwej konkurencji, definiuje on również wymagania odpowiedzialnego działania w stosunku do człowieka i środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem zrównoważonego gospodarowania. Zachowanie uczciwości spółki BERGER jest przy tym naszym najwyższym celem.

Kodeks postępowania obejmuje wszystkich pracowników wszystkich spółek córek na wszystkich poziomach hierarchii, jeżeli BERGER HOLDING SE bezpośrednio lub przez spółki córki posiada większość głosów.

Pod pojęciem żywej i rozciągającej się na całe przedsiębiorstwo wytycznej etycznej BERGER rozumie się w szczególności przestrzeganie następujących zasad:

1 Przestrzeganie prawa

BERGER HOLDING SE dba o ścisłe przestrzeganie odpowiednich ustaw wszystkich krajów, w których działa.

2 Uczciwa konkurencja

Odpowiednie prawo ochrony konkurencji jest przestrzegane w ramach każdej działalności w danym kraju i zagranicą. Nie pozyskujemy zamówień, działających na szkodę zleceniodawców. Nieuczciwe praktyki konkurencyjne nie odpowiadają naszym wartościom i nie są tolerowane.

3 Profesjonalizm, uczciwe postępowanie w interesach & zakaz korupcji i łapownictwa

3.1 Zasady ogólne

Należy ściśle oddzielać interesy przedsiębiorstwa od interesów prywatnych. Wszelkie formy korupcji i inne nieuczciwe praktyki handlowe są zakazane. Przekazywanie lub przyjmowanie prezentów, darowizn lub bezpłatnych usług odbywa się tylko zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa. Przyjmowanie lub przekazywanie gotówki lub świadczeń o podobnym charakterze w związku z zatrudnieniem w grupie BERGER HOLDING SE jest zakazane. Należy unikać nawet pozorów braku powagi.

3.2 Szczególne zasady darowizn dla urzędników

Nie przewiduje się darowizn dla urzędników.

3.3 Wynagrodzenie doradców, agentów lub innych pośredników

Wynagrodzenie doradców, agentów i innych pośredników nie może obejmować niedopuszczalnych korzyści majątkowych.

4 Ochrona informacji poufnych, ochrona danych i profesjonalna komunikacja

Pracownicy grupy BERGER są zobowiązani do przestrzegania tajemnic zakładowych i handlowych. Należy chronić informacje poufne. Przekazywanie ich osobom trzecim jest zakazane, chyba że kierownictwo udzieliło uprzedniej zgody lub chodzi o informacje ogólnie dostępne. Wszyscy nasi pracownicy są związani oświadczeniem o poufności.

Zbieranie, opracowywanie i wykorzystywanie danych osobowych odbywa się tylko w granicach



ustawowych. Nasi pracownicy są zobowiązani do zagwarantowania ochrony danych i przestrzegania przepisów Ustawy o Ochronie Danych Osobowych. Komunikacja mailowa musi spełniać ustalone przez kierownictwo zasady odpowiedzialnej korespondencji (ewentualnie zasada czterech oczu). W przypadkach wątpliwych korespondencja musi być uzgadniana z kierownictwem.

5 Ochrona środowiska i zrównoważone gospodarowanie

BERGER przestrzega ustaw z zakresu ochrony środowiska w kraju i zagranicą i dba o przestrzeganie standardów środowiskowych i zrównoważonego rozwoju.

6 Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia

BERGER dba o realizację i przestrzeganie regulacji, dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia naszych pracowników w ramach odpowiednich przepisów krajowych, oraz o zagwarantowanie kwalifikacji, służących bezpieczeństwu. Należy natychmiast likwidować sytuacje wątpliwe z punktu widzenia bezpieczeństwa.

7 Warunki pracy i sprawiedliwość społeczną

Dbamy o sprawiedliwe warunki pracy i odpowiednie wynagrodzenie naszych pracowników z uwzględnieniem przepisów ustawowych. Ponadto wspieramy wykształcenie i doksztalcanie naszych pracowników na wszystkich poziomach naszego przedsiębiorstwa.

Odrzucamy każdą formę pracy przymusowej i pracy nieletnich. Zgodnie z obowiązującymi normami prawnymi potępimy wszelkie formy dyskryminacji.

8 Zorientowanie na klienta

Przykładamy do naszej pracy najwyższe miary jakości. W szczególności przestrzegamy wykonywania prac bez wad, w terminie i zgodnie z oczekiwaniami klienta. Jeżeli jednak wystąpią wady, dbamy o rzetelną realizację ewentualnych roszczeń.

9 Zgodna z prawem dokumentacja działalności & zasady rzetelnego kupca

Dbamy o merytoryczną prawidłowość i przejrzystość dokumentacji w ramach naszej działalności. Zawsze przestrzegamy zapisów umów. Uzgodnienia handlowe należy zasadniczo sporządzać na piśmie. W przedsiębiorstwie surowo zakazane jest „pranie brudnych pieniędzy”.

10 Przestrzeganie praw człowieka

Zwracamy szczególną uwagę na przestrzeganie praw człowieka. BERGER zobowiązuje się aktywnie zapobiegać naruszeniom praw człowieka zarówno w ramach własnej organizacji, jak i w całym łańcuchu dostaw. Zasady takiego działania zostały określone w naszej strategii dotyczącej praw człowieka.

11 Łańcuch dostawców

BERGER wymaga również przestrzegania prawa w całym "łańcuchu dostaw". W naszych relacjach biznesowych w szczególności oczekujemy przestrzegania praw człowieka i przepisów dotyczących ochrony środowiska. W związku z tym Kodeks postępowania obowiązuje również wszystkich podwykonawców i dostawców BERGER HOLDING SE. Nasze oczekiwania w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska wobec podwykonawców i dostawców zostaną określone w dodatkowym "Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych".

Centralną osobą kontaktową we wszystkich kwestiach związanych z niniejszym Kodeksem Postępowania jest adwokat Peter Groß.

Passau, 12.01.2024
Zarząd